

NOTRE DEMARCHE RSE

Vision & mission

Notre **Charte de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)** formalise les engagements du cabinet dans l'ensemble de ses activités de recrutement, de conseil en organisation et de formation.

Elle traduit notre volonté d'exercer notre métier de manière **responsable, éthique et durable**, au service de nos clients, nos fournisseurs, des candidats, des collaborateurs et de la société.

Convaincus que la performance économique est indissociable de la performance sociale et environnementale, **nous plaçons l'humain, l'intégrité et l'impact positif au cœur de notre démarche.**

LES TROIS PILIERS DE NOTRE POLITIQUE RSE

Nos engagements sociaux et humains

Éthique et équité dans le recrutement

- Garantir des processus de recrutement transparents, objectifs et non discriminants
- Promouvoir l'égalité des chances, la diversité et l'inclusion
- Respecter la dignité, la confidentialité et le parcours de chaque candidat

Respect des personnes et qualité des relations

- Instaurer des relations fondées sur l'écoute, le respect mutuel et la bienveillance.
- Favoriser un climat de confiance durable avec clients, candidats et partenaires.
- Assurer un accompagnement responsable des transformations organisationnelles.

Développement des compétences

- Concevoir des actions de formation favorisant l'employabilité et l'évolution professionnelle.
- Encourager l'apprentissage continu et la montée en compétences des collaborateurs.
- Valoriser le partage de connaissances et les bonnes pratiques RH.

Nos pratiques sociétales responsables

Confidentialité et protection des données

- Garantir la confidentialité des informations clients et candidats.
- Assurer la conformité au RGPD.
- Utiliser les données uniquement dans le cadre des missions confiées.

Protection de l'environnement

- Réduire l'empreinte carbone de nos activités.
- Limiter la consommation de ressources (papier, énergie, fournitures).
- Favoriser des pratiques de travail durables.
- Sensibiliser collaborateurs et partenaires aux enjeux environnementaux.

Nos actions concrètes

- **Écoute et analyse des besoins clients** : nous procédons à une étude approfondie avant chaque mission pour adapter les solutions aux besoins spécifiques.
- **Accompagnement humain du changement** : nous garantissons des transformations internes progressives avec l'adhésion et la montée en compétences des collaborateurs.
- **Professionnalisation et employabilité** : nos formations sont coconstruites avec nos clients pour renforcer les compétences et processus internes. **La certification Qualiopi** nous y engage !
- **Suivi et satisfaction client** : nous disposons d'indicateurs pour mesurer l'efficacité et l'impact positif de nos interventions. **Consultez nos avis certifiés !**
- **Nos actions bilan carbone** : nous imprimons majoritairement sur du papier brouillon, en noir et blanc et favorisons les rendez-vous en visioconférence, nous veillons à optimiser nos déplacements et à valoriser le covoiturage et les déplacements alternatifs (bus, tram, vélo...). De plus, nous veillons à sélectionner des fournisseurs locaux.
- **Nos pratiques « numérique responsable »** : nous privilégions les échanges spontanés aux mails, réduisons les envois en copie ou avec des pièces jointes volumineuses
- **Les petites initiatives de bien-être** : des pause-café collectives et moments d'échanges informels maintiennent notre cohésion et motivation !
- **Des bureaux responsables** : nous valorisons le tri des déchets et utilisons des ampoules LED !

Conclusion

Cette Charte RSE engage l'ensemble des collaborateurs du cabinet ainsi que ses partenaires.

Elle constitue un cadre de référence pour guider nos décisions et nos actions quotidiennes, dans une logique de responsabilité, de confiance et de performance durable.

Fait à Mérignac, le 17/02/2026

Le Cabinet SystemiD